

為成長型企業提供 全方位人力資源解

一個營運模式，覆蓋多個市場，完全合規。

 scentium

以人為本的驅動力

在亞太及中東地區提供 100% 本地人力資源服務



2015 至 2025 年間連續被選為最佳薪酬、招聘、名義僱主(EOR)與人力資源外包合作夥伴



在Everest Group 的多國薪酬與名義僱主(EOR)解決方案 PEAK Matrix 評估中被認為「星級表現者」

不同成長階段的人力資源需求





初創企業

主要挑戰

- 初期人員編制未明確，因高度依賴資金或業務收入而定
- 需要在合法合規的招聘與用工前提下快速進入市場
- 需要在支付、發薪日期、移民及相關合規方面的本地法例支援



中小企業

主要挑戰

- 隨著業務發展，人力資源挑戰性與複雜性不斷增加
- 這包括持續掌握勞動法規與法例變更、簽證與移民規定，以及招聘市場動態
- 這些都令人力資源部門/團隊分心，未能專注於更重要的業務上



跨國公司

主要挑戰

- 跨境勞動法與法例的複雜性與合規挑戰
- 缺乏或未完善的人力資源及數碼轉型，可能導致員工體驗不佳、過度依賴人工作業及手動流程、關鍵人員依賴風險，以及合規風險上升；在嚴重情況下，亦可能引發聲譽受損

人力資源解決方案

- **招聘服務:** 我們的招聘與獵頭團隊協助您搜尋人才、進行面試，讓為您物色到最合適的員工
- **EOR 服務:** 無需設立本地實體即可快速招聘，尤其適用於想快速進入市場的情況
- **薪酬外包:** 在設立實體後提供簡單、合規且高效益的薪酬管理 (通常與 EOR 服務並行)
- **簽證服務:** 支持有效工作許可與商務簽證辦理

成果

- 合適的人才匹配
- 以最快、最靈活的方式進入市場，不受成本、時間和合規障礙限制
- 讓創辦人、合作夥伴及投資者安心，專注於真正創造收入的核心業務

人力資源解決方案

- **招聘服務:** 提出聘用、招聘和獵頭的建議和協助人力資源部搜尋不同階層員工
- **薪酬服務:** 可擴充的薪酬外包與合規支持
- **簽證服務:** 工作許可與簽證申請、續簽、申訴及轉移支持
- **名義雇主服務 (EOR):** 在項目需求或招聘凍結期間，提供靈活或臨時性用工安排
- **人力資源顧問服務:** 提供人力規模優化、員工調配及策略一致性規劃

成果

- 由專業團隊以最合規、高效及具成本效益的方式，處理招聘尋源、初步面試、薪酬處理、法定合規及簽證相關事務等行政工作
- 人力資源主管與團隊能更專注於核心業務，為企業創造更大價值

人力資源解決方案

- **招聘服務:** 高階人才獵聘 (如總經理、財務總監、人力資源總監及科技領導人才) · 大規模及專業人才招聘 · 精簡招聘流程外包 (RPO-lite)，適用於轉型、業務拓展、專案型需求或併購 (M&A)
- **再就業服務:** 為受影響員工提供結構化的職涯過渡支援
- **人力規劃顧問服務:** 接班人規劃及人才儲備
- **薪酬外包:** 提供多國薪酬外包服務，並整合全球人力資本管理 (HCM) 系統
- **簽證服務:** 提供端到端的多國工作簽證及簽證管理服務
- **人力資源顧問服務:** 提供區域性人力規模優化、員工調配及策略一致性規劃

成果

- 符合各地最新勞動法規及相關法例要求
- 提升數據安全、員工體驗、用戶體驗 (UX) 與用戶介面 (UI)
- 實現轉型目標，包括優化每名員工成本及提升人力資源運營效率
- 減少不必要的違規罰款與處罰，避免公司及品牌聲譽受損

我們的 解決方案

招聘服務



再就業服務



整合式 薪酬服務



簽證及 移民服務



名義僱主 (EOR) 服務



招聘服務

策略性人才解決方案

憑藉超過 25 年的人力資源經驗，我們深知沒有一種招聘方法適用於所有情況。為滿足客戶的人才與招聘需求，我們建立了四種方法：

1. 委任制獵才 / 高階人才獵聘

難以填補的職位？

我們的保留招聘是戰略性崗位的高階解決方案。

透過人才地圖與保證時間，保留獵聘給您把握，帶來成果與獨特的人才洞察。

最適合：

- 優先及／或保密招聘
- 新市場拓展
- 高難度招聘

2. 按成果付費招聘

需要協助識別、篩選並鎖定頂尖候選人？

透過按成果付費招聘，接觸更廣泛的人才庫。

需要快速填補職位？透過此招聘方案，有效拓展您的人才覆蓋範圍。

最適合：

- 替補職位
- 快速招聘
- 固定預算

3. 按需招聘顧問服務

是否有具明確時限的招聘目標？

我們的項目式招聘解決方案可在短時間內提供招聘人力，滿足您的需求。

需要快速大量招聘？輕鬆應對大規模招聘需求

最適合：

- 大規模／批量招聘
- 專案式／靈活用工
- 招聘需求激增

4. 專案式外包服務 (SOW)

需要靈活的項目交付？

我們的 SOW 解決方案提供系統化的結果主導模式，用於交付專業工作、團隊或完整項目。

透過明確的工作範圍、定價與責任釐定，SOW 為您帶來可控制、靈活與可預測的交付。

最適合：

- 專案型工作
- 明確的成果與交付項目
- 專業技能需求
- 可擴展的團隊配置

薪酬服務

被Everest Group 評為「星級表現者」，並連續 11 年獲選最佳薪酬合作夥伴，由Links International提供支持的皋翊人力資源及薪酬 (Ascentium HR & Payroll, Powered by Links International) 被公認為亞太及中東領先的人力資源服務提供商，提供 100% 本地化服務。

A. 薪酬初始設定

- 審查並實施客戶的僱傭政策
- 配置並建立客戶的薪酬資料庫
- 在我們的人力資源平台中配置員工自助服務功能
- 匯入客戶員工資料，包括個人資料、薪酬及假期相關資訊
- 與第三方軟件整合，例如 SAP、Workday、Oracle、考勤系統

B. 薪酬管理

- 員工薪酬
- 假期薪酬
- 薪酬記錄
- 提供標準報告，以支援企業內部審計及財務核算
- 全面稅務機關申報

C. 退休金管理

- 本地退休金管理，如強積金 (MPF)、公積金 (CPF) 及社會保障基金 (SSF) 等
- 計算員工及僱主的強制性及自願性退休金供款
- 處理員工退休金的登記及離職相關文件
- 維護員工退休金的登記及離職相關記錄
- 於每個薪酬週期結束時，向公司提供詳細的退休金報告，列明僱主供款及員工扣款明細
- 公司可委任皋翊人力資源及薪酬 (由Links International提供支持) 作為簽署人，代為簽署退休金登記、終止與繳納文件

D. 支援服務台

- 協助處理公司與員工勞動法相關諮詢
- 協助處理公司與員工稅務與退休金相關諮詢



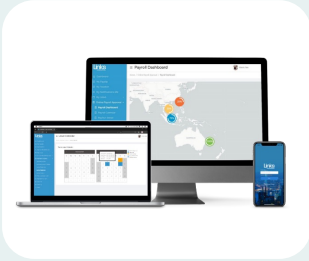
額外人力資源 支援

- 本地僱傭/勞動法規諮詢服務
- 準備及擬訂與僱傭相關的合約
- 合約員工管理與簽約流程

整合式薪酬解決方案

適用於各種業務模式的高效薪酬管理

我們為兩類主要客戶提供量身訂製的整合式薪酬解決方案。作為HiBob, Workday, SAP 及 Oracle 的合作夥伴,我們可確保與領先的人力資本管理 (HCM) 平台順暢整合。



1 Links One: 適用於沒有 HCM 或員工自助服務的客戶

- 透過部署 Links One, 打造高效的薪酬管理體驗
- 支援單一登入 (SSO), 與 SAP、Google Workspace (G Suite)、Microsoft、ServiceNow) 及其他財務或商業智能 (BI) 工具整合
- 高效管理薪酬、休假、福利、報告與商業智能



2 HCM 整合: 適用於已有 HCM 與員工自助服務的客戶

- 自動化數據流: 數據從 HCM 自動流到 Links One, 再將糧單與稅務文件送回 HCM, 提升用戶體驗
- 利用基於機械人流程自動化 (RPA) 的自動化進行薪酬處理與無限驗證
- 透過單一系統架構提升員工體驗, 並透過無縫數據傳輸優化 HR 管理體驗

Links One 與薪酬服務

滿足您所有人力資源與薪酬需求的一站式解決方案

在亞太及中東多個地區處理薪酬通常意味著使用不同的薪酬服務。Links One 將所有薪酬數據與人力資源需求進行整合與標準化, 以確保符合當地薪酬法規, 實現區域標準化報告與語言要求。Links One 提供移動優先和雲端平台, 安全且通過認證, 可與全球 HCM 系統無縫整合。

Links One 的核心功能



管理區域內所有休假、報銷、糧單與稅務文件



多國人力資源儀表板, 支持快速準確的決策



Workforce Asia - 時間與排班管理



智能電話應用軟件, 提供員工最佳體驗



區域人力資源報告與分析整合



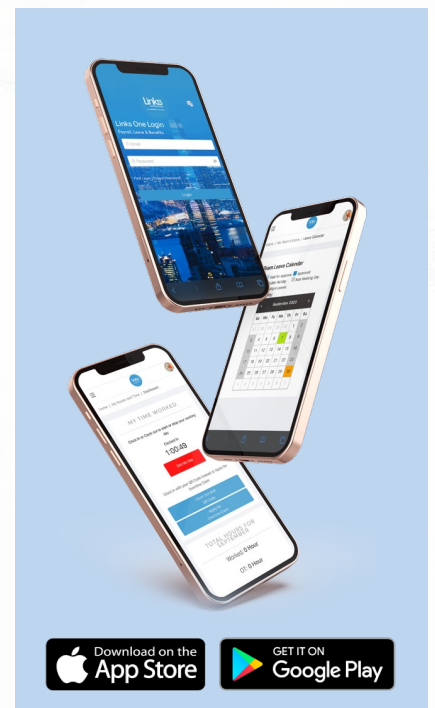
與領先 HCM 系統的 API 整合



零系統停機 - 持續整合 / 持續部署 (CI/CD) 與 DevSecOps



單一登入、多重驗證、IP 白名單與基於 RPA 的持續自動化測試



簽證及移民服務

關於我們的簽證辦理服務

我們的簽證申請辦理服務包括：

1



就簽證申請所需文件提供諮詢

2



為每個客戶制定的文件清單

3



完成所需的簽證及入境事務申請表格，
並根據相關政策審閱文件

4



向相關入境事務部門提交申請

5



代表客戶與入境事務部門聯繫，並回
應所有相關查詢

6



準備入境事務部需要的所有往來文件

7



跟進申請進度並向客戶更新申請狀
態

8



在客戶護照上完成簽證簽注並安全
交付給客戶

我們的工作簽證申請服務範圍



專業工作
簽證申請諮詢與
支援服務

就業簽證

家屬簽證

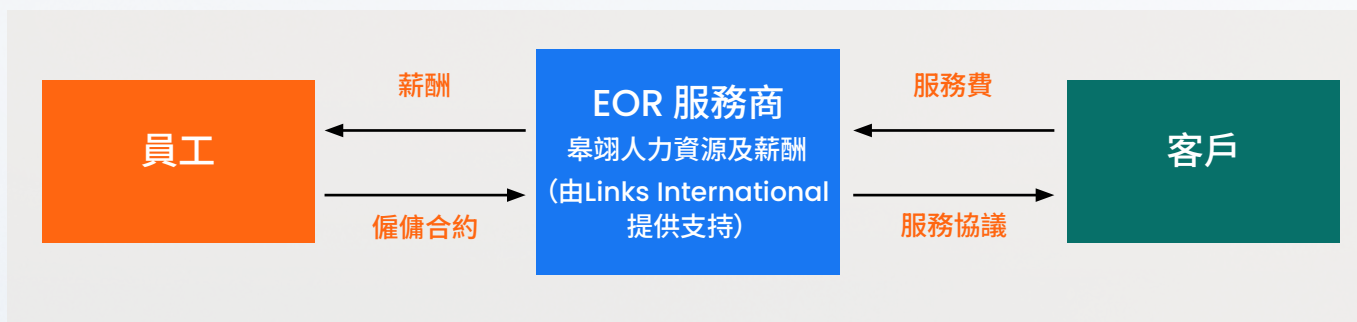
商務簽證



名義僱主 (EOR) 服務

什麼是名義僱主 (EOR) ?

EOR 服務商成為客戶員工的合法僱主，並透過服務協議將員工派遣給客戶，使您能夠在 **48 小時內** 於亞洲和中東任何地方合法僱用員工。



在任何地方僱用員工! 只需 **48 小時!**

行政與合規支援



快速進入市場

在亞洲和中東地區 **48 小時內** 合法僱用員工，並提供本地 人力資源服務



靈活性與成本

無需承擔設立新法人實體所帶來的**成本、承諾及時間**，即可拓展至新市場



更廣人才庫

可從亞洲和中東**任何地方**招聘所需要的**技能人才**



併購活動

透過**關閉法律實體**並將「無所屬員工」轉移至 **EOR 服務商**，簡化公司結構並節省持續成本



人才流動與留任

允許員工在亞洲和中東地區**任意遷移**並遠程工作，提升**留任率**

皋翊人力資源及薪酬 (由Links International提供支持)

1. 準備僱傭合約並討論僱傭條款
2. 薪酬、人力資源、勞動法合規
3. 薪酬處理與發放
4. 法定與稅務申報與提交
5. 提供集團公司保險 (如適用)
6. 發出 HR 信函、法定文件、糧單
7. 本地支援: 薪酬、人力資源、勞動法諮詢
8. 提供員工自助平台, 以便管理已批准的假期及帶薪休假 (如適用)
9. 簽證與移民支援 (如適用)

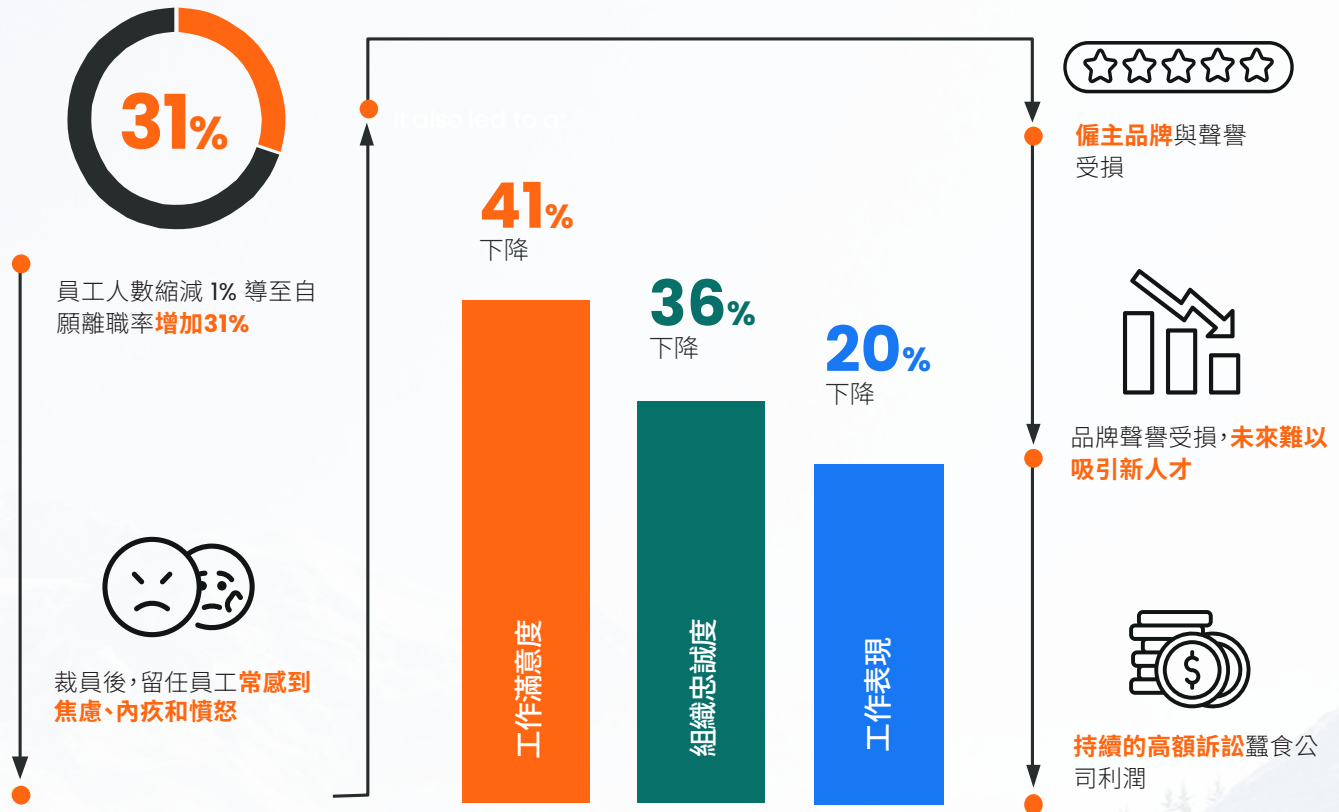
貴公司負責

1. 工作場所安全與合規
2. 工作安排與匯報關係
3. 日常績效監控
4. 假期及帶薪休假確認 (如適用)

再就業服務

再就業服務是一項協助員工因重組而受影響的職業轉型服務，幫助他們自信地進入新崗位。它既保護員工福祉，又維護僱主品牌，減少裁員期間的緊張情緒，並降低潛在的法律與聲譽風險。

重組過程處理不當會帶來哪些後果？



使用再就業服務服務的理由



僱主品牌

透過再就業服務提升公司形象，支援離職員工，留住現有員工並吸引頂尖人才。



專業輔導

加速職業轉型，提升學習與發展技能，增強離職員工的信心。



職位機會推薦

舉翊人力資源及薪酬 (由Links International提供支持) 透過廣泛網絡為被裁員工尋找新工作機會，確保快速順利的職業轉型。



就業安置

舉翊人力資源及薪酬 (由Links International提供支持) 的再就業服務團隊通過提供個人化職業轉型支援，已成功為超過 20,000 名專業人士覓等新工作。

再就業服務包含哪些內容？

每個再就業服務方案都應根據企業情況量身定制，但通常包括：



裁員規劃



履歷優化



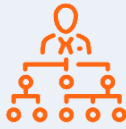
培訓與發展



面試準備



職業諮詢



職業諮詢



臨床心理支援



職業技能提升

20,000+

在過去25年中，已創造超過20,000個職業發展機會，並成功協助候選人安置至新的崗位。



87%

的再就業服務員工在 6 個月內找到新工作。

98%

的參與者認為舉翊人力資源及薪酬(由Links International提供支持)的再就業服務實用且資源豐富。



研究顯示，使用再就業服務可使與裁員相關的訴訟減少

80%

人力資源服務交付網絡



亞太地區

澳洲

孟加拉國

汶萊

柬埔寨

中國內地

香港特別行政區

印度

印尼

日本

澳門特別行政區

馬來西亞

緬甸

紐西蘭

巴基斯坦

菲律賓

新加坡

南韓

斯里蘭卡

台灣

泰國

越南

中東地區

阿布扎比

阿治曼

杜拜

富查伊拉

阿曼

哈伊馬角

沙特阿拉伯

沙迦

土耳其

烏姆蓋萬

案例分析

全球領先的工業氣體、科技與服務企業

所需服務：薪酬管理

員工人數：

6,000+

地點：

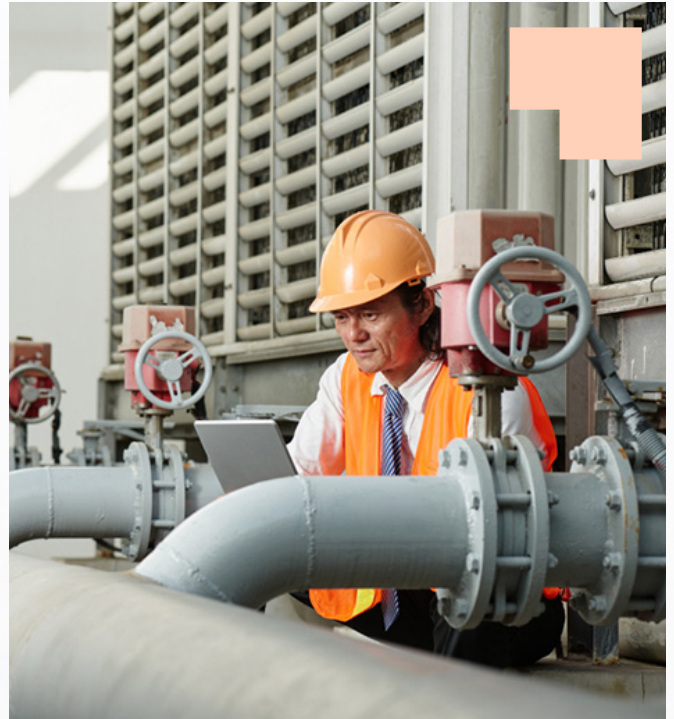
新加坡、印尼、越南、泰國、紐西蘭、澳洲、汶萊、南韓、馬來西亞、日本、台灣、菲律賓

服務範圍：

- 前期實施
- 流程優化 / 合規深度分析
- 薪酬外包與薪酬 / 人力資源諮詢
- Workday 整合與支援服務台

全球 HCM：

Workday 整合 + 財務系統介面+ Links One



知名香港低成本航空公司

所需服務：名義僱主 (EOR)

員工人數：

67

地點：

中國內地、台灣、日本、南韓、泰國、越南、菲律賓

服務範圍：

- 優化合規支援與深度諮詢
- 員工手冊編制
- 僱傭合同擬定
- 設立商業保險
- 薪酬與人力資源諮詢
- 透過 Links One 平台進行電子休假管理

全球人力資本管理 (HCM)：

透過 Links One 查看薪資單及電子請假管理



值得信賴的領導力

Lynette Liew

亞太區高級業務發展經理



皋翊人力資源及薪酬 (由Links International提供支持)

Lynette 負責推動東南亞市場以解決方案為導向的銷售工作。她依託當地市場生態，建立了廣泛的人力資源 (HR) 領域的業務合作關係。憑藉其對人力資源共享服務、HR 業務夥伴模式及客戶體驗 (CX) 的深入理解，Lynette 能協助客戶識別並制定最合適的解決方案。



我們的人才引領方向。

我們的科技賦能支持。

我們的客戶體驗與眾不同。

關於皋翊 (Ascentium)

皋翊 (Ascentium) 是全球領先的商業服務平台，致力協助企業及個人追求卓越，邁向新高峰。我們總部設於新加坡，憑藉專業團隊、目標驅動的科技，以及對卓越服務的堅定承諾，推動非凡增長。

我們擁有超過2,900名專業人才，分佈於全球27個市場、58個城市，提供涵蓋企業服務、財務會計、基金管理、人力資源，以及信託與受託服務的一站式整合方案。我們服務超過65,000家來自多元行業的客戶實體，結合專業知識與創新科技，打造更強效的解決方案，協助客戶化繁為簡，應對挑戰，並開拓可持續增長的新機遇。

在皋翊，我們以行動證明，全球化的規模與卓越的客戶體驗可以並行發展、相互成就。因為我們追求的不止是更好——更是全心全意把「更好」實踐出來。

行業聲譽



50+
年營運經驗



58
個服務城市



27
涵蓋 27 個市場

高質素服務



2,900+
名專業人士



5,400+
每年 5,400+ 家新成立
公司



16,000+
每年 16,000+ 份報稅
申報

科技驅動的客戶平台



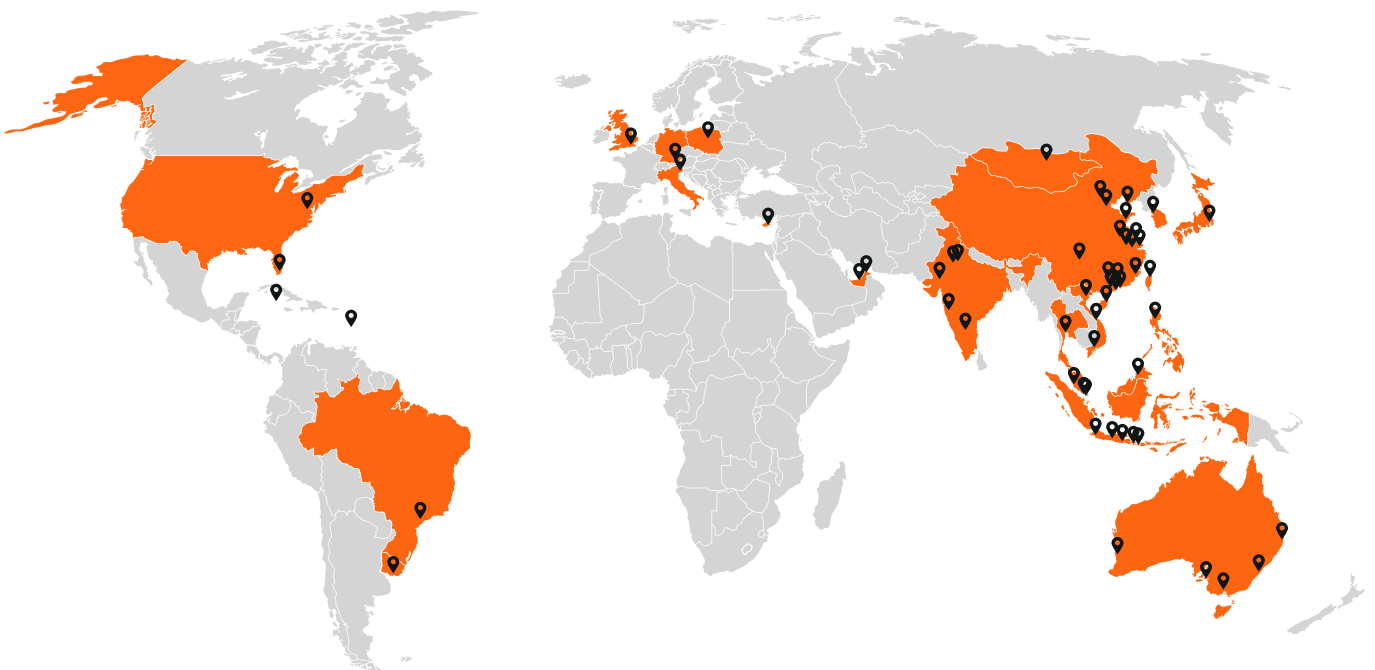
65,000+
家客戶實體



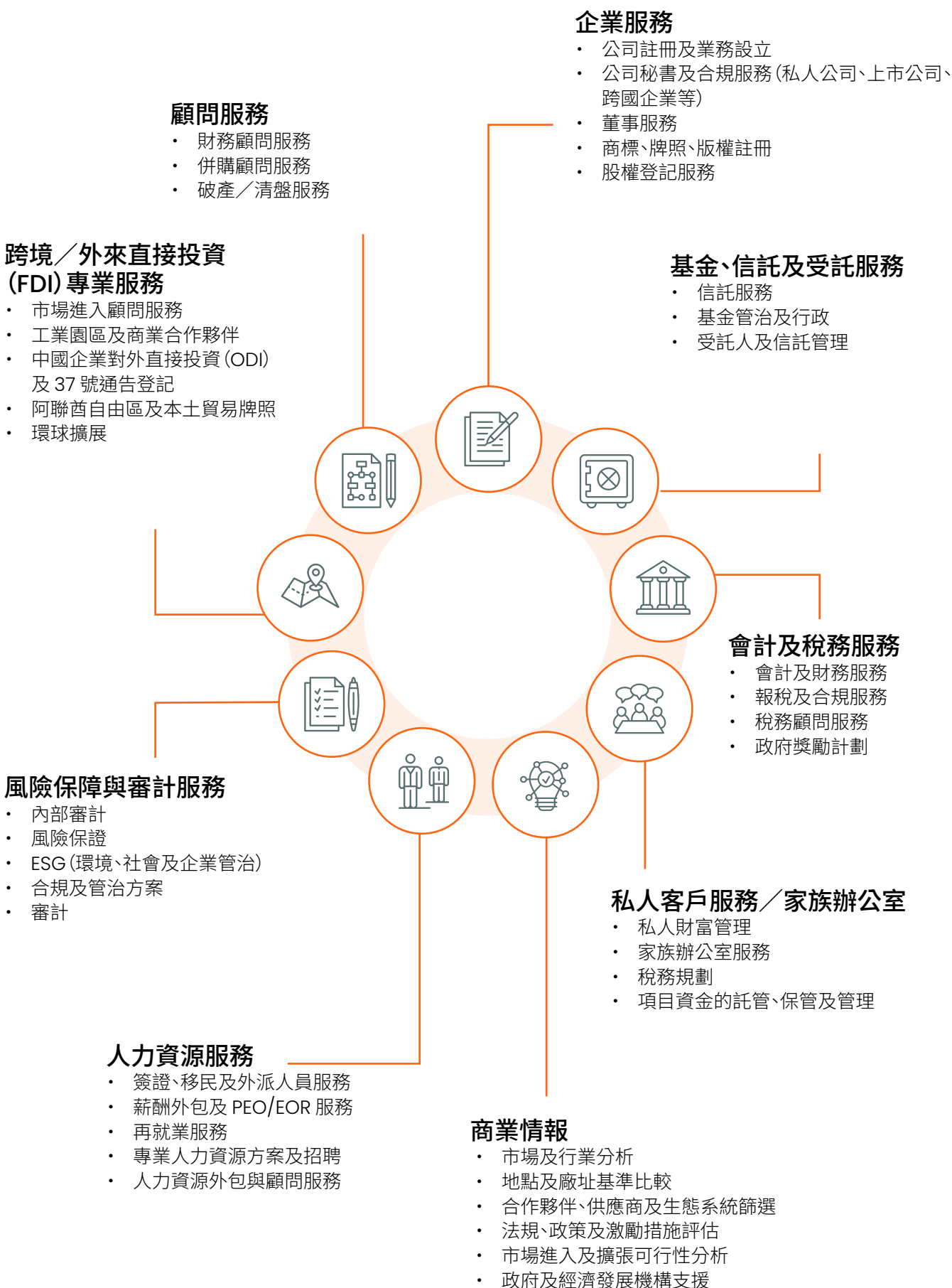
40,000+
名活躍客戶



488,000+
每年處理 488,000+ 份
薪金單



我們的服務範疇



總部

新加坡

#39-06/10, Ocean Financial Center,
10 Collyer Quay,
Singapore 049315
電郵: commercial@ascentium.com



本地辦事處

亞太地區:

澳洲

(悉尼、阿德萊德、布里斯班、墨爾本及珀斯)
Level 1, 6-10 O'Connell Street,
Sydney NSW 2000, Australia
電話: +61 2 8999 1199

中國內地

(北京、重慶、大連、福州、廣州、海口、杭州、南京、
寧波、青島、上海、深圳、蘇州、天津及中山)
中國北京朝陽區
景華南街5號
遠洋光華國際C座16樓
電話: +86 400 009 0890

香港特別行政區

香港特別行政區
干諾道中111號
永安中心16樓
電話: +852 2853 5888
手機: +852 6556 0723 (WhatsApp)

印度

(孟買、班加羅爾、甘地訥格爾、古爾岡及新德里)
B-1602, ONE BKC, Bandra Kurla Complex,
Mumbai 400051, India
電話: +91 77380 66622

印尼 (雅加達、峇里、巴淡島、龍目島、三寶壟及泗水)

AXA Tower, 36th Floor, Kuningan City,
Jl. Prof. Dr Saatrio Kav. Kuningan,
Jakarta Selatan, 12940, Indonesia
電話: +62 21 5010 1510
手機: +62 813 3355 7116 (WhatsApp)

日本 (東京)

KDX Toranomon 1 Chome Building 11F,
1-10-5 Toranomon, Minato-ku,
Tokyo 105-0001, Japan
電話: +81 50 4560 2659

納閩

Unit Level 13(A), Main Office Tower,
Financial Park Labuan, Jalan Merdeka,
87000, Labuan F.T., Malaysia
電話: +60 87 451688

澳門特別行政區

澳門特別行政區
新口岸宋玉生廣場 181-187 號
光輝集團商業中心 4 樓 R 室
電話: +853 6622 2529

馬來西亞 (吉隆坡)

Level 5, Guoco Tower, 6 Jalan Damanlela,
Damansara City, Bukit Damansara,
50490, Kuala Lumpur, Malaysia
電話: +60 3 7890 2833
手機: +60 12548 7911 (WhatsApp)

蒙古 (烏蘭巴托)

13th Floor, ICC Tower, Jamiyan Gun Street 9,
Sukhbaatar District, 1st Khoroo,
Ulaanbaatar 14240, Mongolia
電話: +976 9952 7888

菲律賓 (大馬尼拉)

8th Floor, Marajo Tower, 312 26th,
Street West corner 4th Avenue,
Bonifacio Global City, Taguig, 1634,
Philippines
電話: +63 2 8424 1350
手機: +63 998 962 0430

新加坡

36 Robinson Road, #20-01 City House,
Singapore 068877
電話: +65 6990 8220
手機: +65 8699 8821 (WhatsApp)

南韓 (首爾)

13th Floor, 416 Hangang-daero, Jung-gu,
Seoul, South Korea 04637
電話: +82 2 2041 5180

台灣 (台北)

台灣台北市信義區松仁路97號18樓125室
電話: +886 701 010 0036

泰國 (曼谷)

S-Metro Building, Suite 11, Level 20,
725 Sukhumvit Road, Klongtan Nua,
Wattana, Bangkok 10110, Thailand
電話: +662 180 6340

越南 (河內、峴港及胡志明市)

The Galleria Office Building, 258 Nam Ky Khoi
Nghia Street, Vo Thi Sau Ward, District 3,
Ho Chi Minh City, 72408, Vietnam
電話: +84 28 3535 0019

歐洲、英國及中東地區:

塞浦路斯 (利馬索爾)

Omrania Centre, 313, 28th October Avenue,
Limassol, 3105, Cyprus
電話: +357 2526 2305

德國 (慕尼黑)

Pettenkoflerstraße 22, 80336 Munich, Germany
電話: +49 176 27752984

意大利 (烏甸尼)

Piazza XX Settembre No. 23 - 33100 Udine, Italy
電話: +39 0432 754214

波蘭 (華沙)

Ul. Twarda 18, Spektrum Tower, 22 p.,
00-105 Warszawa, Poland
電話: +48 22 243 01 10

英國 (倫敦)

5th Floor, Basildon House, 7-11 Moorgate,
London, EC2R 6AF, United Kingdom
電話: +44 33 3070 3777

阿聯酋 (杜拜及阿布達比)

Al Saaha Office B, 404,
Souk Al Bahar Burj Khalifa District, Dubai, UAE
電話: +971 4 457 8200
手機: +971 4 457 8220

美洲地區:

巴西 (聖保羅)

Av. Brig. Faria Lima, 485 - 2o. andar, Torre Norte,
Itaim Bibi, São Paulo - SP, CEP: 01452-002, Brasil
電話: +55 113 504 0921

英屬處女群島

Craigmuir Chambers, Road Town,
Tortola, VG1110, BVI
電話: +1 284 394 7500

開曼群島

4th Floor, Harbour Place, 103 South Church
Street, Grand Cayman, KY1-1002
電話: +1 345 640 2020

美國 (邁阿密及華盛頓特區)

9th Floor, 1221 Brickell Avenue,
Miami, FL 33131, USA
電話: +1 305 347 5180

烏拉圭 (蒙得維的亞)

Ruta 8, Km 17,500, Edificio @1, local 113,
Montevideo, 91600, Uruguay
電話: +59 82 518 2238