

为成长型企业提供全方位 人力资源解决方案

一个运营模式,覆盖多个市场,全面合规。

 scentium

以人为本的驱动力

在亚太及中东地区提供 100% 本地化人力资源服务

	25+ 年的人力资源顾问 专业经验		20,000+ 职业机会创造
30+ 在亚太及中东 15 个市场的 30+ 个地点运营		98% 客户留存率	



2015 至 2025 年间连续被
选为最佳薪酬、招聘、名义
雇主 (EOR) 与人力资源合
作伙伴



在 Everest Group 的多国薪酬与名义
雇主 (EOR) 解决方案 PEAK Matrix 评
估中被认可为“明星表现者”

不同成长阶段的人力资源需求



初创企业

主要挑战

- 因高度依赖资金或业务营业收入而导致初期人员编制不明确
- 需要在合法合规的招聘与用工前提下快速进入市场 需要在支付、发薪日期、移民及相关合规方面的本地法规支持

中小企业

主要挑战

- 随着业务发展, 人力资源挑战与复杂性不断增加
- 这包括持续掌握劳动法规与法律变化、签证与移民规定, 以及招聘市场动态
- 这些都令人力资源部门/团队分心, 未能专注于更重要的业务上

跨国公司

主要挑战

- 跨境劳动法与法规的复杂性与合规挑战
- 缺乏或不完善的人力资源及数字化转型, 可能导致员工体验不佳、过度依赖人工操作及手动流程、关键人员依赖风险, 以及合规风险上升; 在严重情况下, 还可能造成声誉受损。

人力资源解决方案

- **招聘服务:** 我们的招聘与猎头团队协助您搜寻人才、进行面试, 让您物色到最合适的员工
- **EOR 服务:** 无需设立本地实体即可快速雇佣, 尤其适用于快速进入市场的情况
- **薪酬外包:** 在设立实体后提供简单、合规且具成本效益的薪酬管理 (通常与 EOR 服务并行)
- **签证服务:** 支持合法工作签证与商务签证办理

成果

- 合适的人才匹配
- 以最快、最灵活的方式进入市场, 不受成本、时间和合规障碍限制
- 让创办人、合作伙伴及投资者安心, 专注于真正创造收入的核心业务

人力资源解决方案

- **招聘服务:** 提出聘用、招聘和猎头的建议和协助人力资源部搜寻不同阶层员工
- **薪酬服务:** 可扩充的薪酬外包与合规支持
- **签证服务:** 工作许可与签证申请、续签、申诉及转移支持
- **名义雇主服务 (EOR):** 在项目需求或招聘冻结期间, 提供灵活或临时性用工安排
- **人力资源顾问服务:** 提供人力规模优化、人员调配及战略一致性规划

成果

- 由专业团队以最合规、高效且具成本效益的方式, 处理招聘寻源、初步面试、薪酬处理、法定合规及签证相关事务等行政工作
- 人力资源主管与团队能更专注于核心业务, 为企业创造更大价值

人力资源解决方案

- **招聘服务:** 高端人才猎聘 (如总经理、首席财务官、人力资源总监及技术领导人才); 大规模及专业人才招聘; 精简招聘流程外包 (RPO-lite), 适用于转型、业务拓展、项目型需求或并购 (M&A)
- **职业过渡服务:** 为受影响员工提供系统性的职业过渡支持。
- **人力规划顾问服务:** 继任规划及人才储备
- 提供多国薪酬外包服务, 并整合全球人力资本管理 (HCM) 系统。
- **签证服务:** 提供端到端的多国工作签证及签证管理服务
- **人力资源顾问服务:** 提供区域性人力规模优化、人员调配及战略一致性规划。

成果

- 符合各地最新劳动法规及相关法律要求。
- 提升数据安全、员工体验、用户体验 (UX) 与用户界面 (UI)
- 实现转型目标, 包括优化人均成本及提升人力资源运营效率。
- 减少不必要的违规罚款与处罚, 避免公司及品牌声誉受损

我们的 解决方案

招聘服务



职业过渡服务



一体化薪酬 服务



签证及移民服务



名义雇主 (EOR) 服务



招聘服务

战略性人才解决方案

凭借超过 25 年的人力资源经验,我们深知没有一种模式适用于所有情况。为满足客户的人才与招聘需求,我们建立了四种方法:

1. 委任制猎聘/高端人才猎聘

难以填补的职位?

我们的保留招聘是战略性岗位的高阶解决方案。

透过人才地图与保证时间,保留猎聘让您清晰和带来结果与独特的人才洞察。

最适合:

- 优先及/或保密招聘
- 新市场拓展
- 高难度招聘

2. 按成果付费招聘

需要帮助识别、筛选并锁定顶尖候选人?

通过按成果付费招聘,触达更广泛的人才库。

需要快速填补职位?通过此招聘方案,有效拓展您的人才覆盖范围。

最适合:

- 替补岗位
- 快速招聘
- 固定预算

3. 按需招聘顾问服务

是否有明确时限的招聘目标?

我们的项目制招聘解决方案可在短时间内提供招聘人力,满足您的需求。

需要快速大量招聘?

轻松应对大规模招聘需求。

最适合:

- 大规模/批量招聘
- 项目式/灵活用工
- 招聘需求激增

4. 项目式外包服务(SOW)

需要灵活的项目交付?

我们的 SOW 解决方案提供系统化、以结果为导向的模式,用于交付专业工作、团队或完整项目。

通过明确的工作范围、定价与责任厘定,SOW 为您带来可掌控、灵活与可预测的交付

最适合:

- 项目型工作
- 明确的成果与交付内容
- 专业技能需求
- 可扩展的团队配置

薪酬服务

被 Everest Group 评为“明星表现者”，并连续 11 年获选最佳薪酬合作伙伴，由连智领域提供支持的皋翊人力资源及薪酬 (Ascentium HR & Payroll, Powered by Links International) 被公认为亚太及中东领先的人力资源服务提供商，提供 100% 本地化服务。

A. 薪酬初始设置

- 审查并实施客户的雇佣政策
- 配置并建立客户的薪酬数据库
- 在我们的人力资源平台中配置员工自助服务功能。
- 导入客户员工数据, 包括个人信息、薪酬及假期相关信息。
- 与第三方软件集成, 例如 SAP、Workday、Oracle、考勤系统

B. 薪酬管理

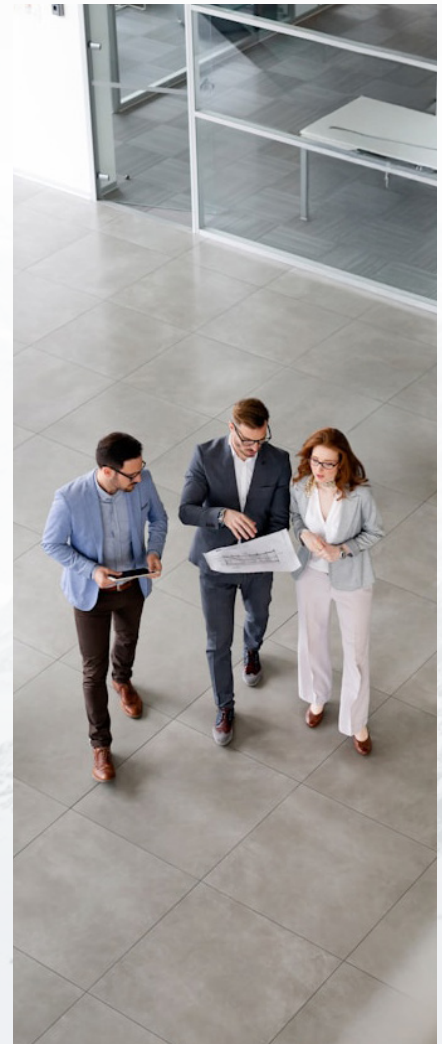
- 员工薪酬
- 假期薪酬
- 薪资记录
- 提供标准报告, 以支持企业内部审计及财务核算
- 完整的税务机关申报

C. 养老金与法定福利管理

- 本地养老金管理, 如强积金 (MPF)、公积金 (CPF) 及社会保障基金 (SSF) 等
- 计算员工及雇主的强制性及自愿性养老金缴纳
- 处理员工养老金的登记及离职相关文件
- 维护员工养老金的登记及离职相关记录
- 在每个薪酬周期结束时, 向公司提供详细的养老金报告, 列明雇主缴纳及员工扣款明细。
- 公司可委任皋翊人力资源及薪酬 (由连智领域提供支持) 作为签署人, 代为签署养老金登记、终止与缴纳文件

D. 支持服务台

- 协助处理公司与员工处理劳动法相关咨询
- 协助处理公司与员工处理税务与养老金 (五险一金) 相关咨询



额外人力资源支持

- 本地雇佣/劳动法规咨询服务
- 准备及起草与用工相关的合同
- 合同制员工管理与签约流程

一体化薪酬解决方案

适用于各类业务模式的高效薪酬管理

我们为两类主要客户提供量身定制的整合式薪酬解决方案。作为HiBob, Workday, SAP 和 Oracle 的合作伙伴, 我们可确保与领先的人力资本管理 (HCM) 平台实现顺畅整合。



1 Links One: 适用于没有 HCM 或员工自助服务的客户

- 通过部署 Links One, 打造高效的薪酬管理体验。
- 支持单点登录 (SSO), 与 SAP、Google Workspace (G Suite)、Microsoft、ServiceNow 及其他财务或商业智能 (BI) 工具集成
- 高效管理薪酬、休假、福利、报告与商业智能



2 HCM 集成: 适用于已有 HCM 与员工自助服务的客户

- HCM 集成: 适用于已有 HCM 与员工自助服务的客户
- 自动化数据流: 数据从 HCM 到 Links One, 再将工资单与税务文件返回 HCM, 提升用户体验
- 利用基于机器人流程自动化 (RPA) 的自动化进行薪酬处理与无限验证
- 通过单一系统架构提升员工体验, 并通过无缝数据传输优化 HR 管理体验

Links One 与薪酬服务

一站式解决方案, 满足您所有人力资源与薪酬需求

在亚太及中东多个地区处理薪酬通常意味着需要使用不同的薪酬服务。Links One 将所有薪酬数据与人力资源需求进行整合与标准化, 以确保符合当地薪酬法规, 实现区域标准化报告与语言要求。Links One 提供移动优先和云端平台, 安全且通过认证, 可与全球 HCM 系统无缝集成。

Links One 的核心功能



管理区域内所有休假、报销、工资单与税务文件



多国人力资源仪表盘, 支持快速准确的决策



Workforce Asia - 时间与排班管理



移动应用程序, 提供员工最佳体验



区域人力资源报告与分析整合



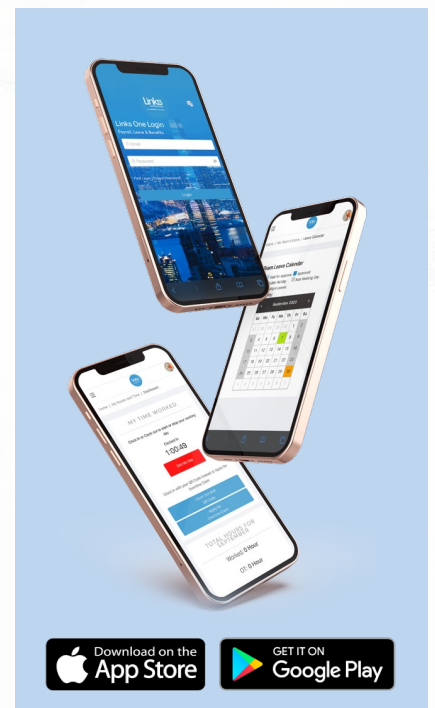
与领先 HCM 系统的 API 集成



零系统停机 - 持续集成 / 持续部署 (CI/CD) 与 DevSecOps



单点登录、多因子认证、IP 白名单与基于 RPA 的持续自动化测试



签证及移民服务

关于我们的签证办理服务

我们的签证申请办理服务包括：

1



就签证申请所需文件提供咨询

5



代表客户与出入境管理部门沟通，并回应所有相关咨询。

2



为每个客户定制的文件清单

6



准备与出入境管理部门需要的所有往来文件

3



完成所需的签证及入境事务申请表格，并根据相关政策审核文件。

7



跟进申请进度并向客户更新申请状态

4



向相关入境事务部门提交申请。

8



在客户护照上完成签证签注并安全交付给客户

我们的工作与签证申请服务



专业工作签证申请咨询与支持服务

就业签证

家属签证

商务签证



名义雇主 (EOR) 服务

什么是名义雇主 (EOR)？

EOR 服务商成为客户员工的合法雇主，并通过服务协议将员工派遣回客户，使您能够在 **48 小时内** 于亚洲和中东任何地方合法雇佣员工。



在任何地方雇佣员工！只须 **48 小时！**

行政与合规支持



快速进入市场

在亚洲和中东地区 **48 小时内** 合法雇佣员工，并提供本地人力资源服务



灵活性与成本

无需承担设立新法人实体所带来的**成本、投入及时间**，即可拓展至新市场。



更广的人才库

可从亚洲和中东**任何地方**招聘所需要的技能人才



并购活动

通过**关闭法律实体**并将“无所属员工”转移至 EOR 服务商，简化公司结构并节省持续成本



人才流动与留任

允许员工在亚洲和中东地区**任意迁移**并远程工作，提升留任率

皋翊人力资源及薪酬 (由连智领域提供支持)

1. 准备雇佣合同并讨论雇佣条款
2. 薪酬、人力资源、劳动法合规
3. 薪资处理与发放
4. 法定与税务申报与提交
5. 提供集团公司保险 (如适用)
6. 发出 HR 信函、法定文件、工资单
7. 本地支持: 薪酬、人力资源、劳动法咨询
8. 提供员工自助平台, 用于管理已批准的假期及带薪休假 (如适用)。
9. 签证与移民支持 (如适用)

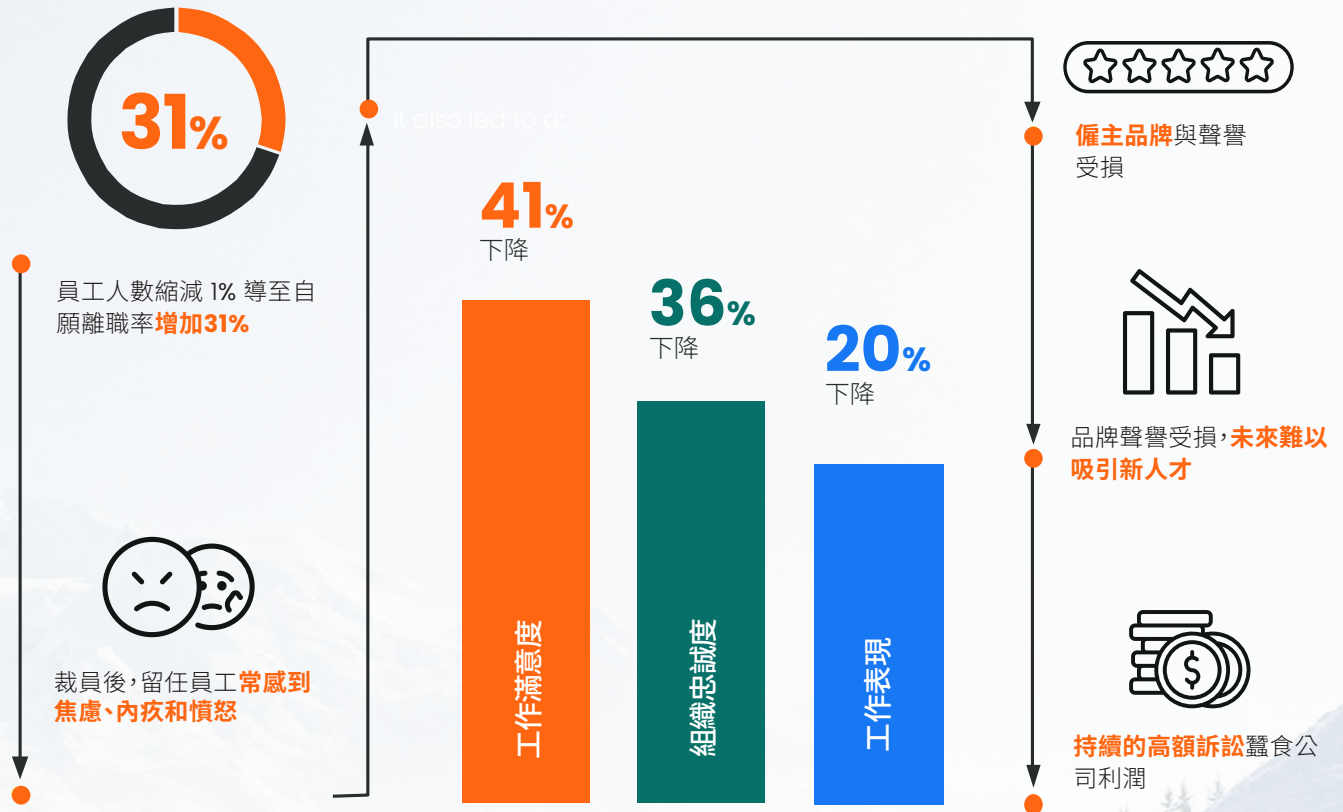
您司负责

1. 工作场所安全与合规
2. 工作安排与汇报关系
3. 日常绩效监控
4. 假期及带薪休假确认 (如适用)

职业过渡服务

离职安置是一项职业转型服务，支持因重组而受影响的员工，帮助他们自信地进入新岗位。它既保护员工福祉，又维护雇主品牌，减少裁员期间的紧情绪，并降低潜在的法律与声誉风险。

重组流程处理不当会带来哪些后果？



使用职业过渡服务的理由



雇主品牌

通过职业过渡服务提升公司形象，支持离职员工，留住现有员工并吸引顶尖人才。



专业辅导

加速职业转型，提升学习与发展技能，增强离职员工的信心。



职位机会推荐

皋翊人力资源及薪酬(由连智领域提供支持)通过广泛网络为被裁员工连接新工作机会，确保快速顺利的职业转型。



就业安置

皋翊人力资源及薪酬(由连智领域提供支持)的职业过渡团队提供个性化职业转型支持，已成功安置超过 20,000 名专业人士。

职业过渡服务包含哪些内容？

每个职业过渡服务方案都应根据企业情况量身定制，但通常包括：



裁员规划



简历优化



培训与发展



面试准备



职业咨询



就业机会对接



临床心理支持



职业技能提升

20,000+

职业发展机会已在过去25年中创造, 并成功协助求职者安置至新的岗位。

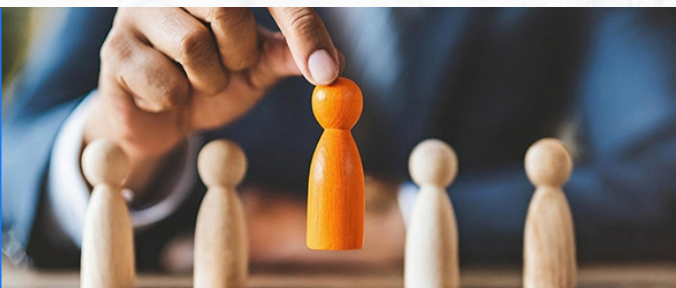


87%

离职安置员工在 6 个月内找到新工作

98%

的参与者认为皋翊人力资源及薪酬(由连智领域提供支持)的离职安置项目实用且资源丰富



研究显示, 使用职业过渡服务可使与裁员相关的诉讼减少

80%

人力资源服务交付网络



亚太地区

澳大利亚

孟加拉国

文莱

柬埔寨

中国香港

印度

印度尼西亚

日本

中国澳门

马来西亚

中国大陆

缅甸

新西兰

巴基斯坦

菲律宾

新加坡

韩国

斯里兰卡

中国台湾

泰国

越南

中东地区

阿布扎比

阿治曼

迪拜

富查伊拉

阿曼

哈伊马角

沙特阿拉伯

沙迦

土耳其

乌姆盖万

案例分析

全球领先的工业气体、技术与服务企业

所需服务：薪酬管理

员工人数：

6,000+

地点：

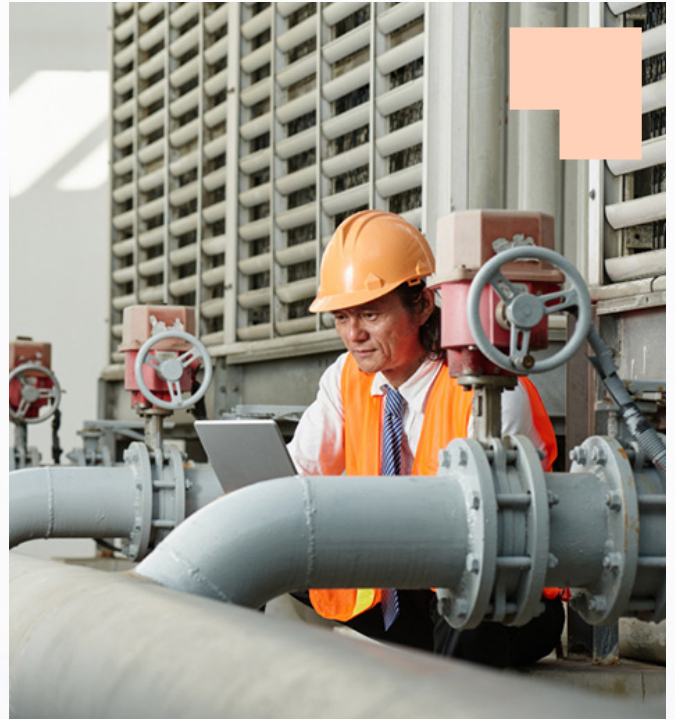
新加坡、印度尼西亚、越南、泰国、新西兰、澳大利亚、文莱、韩国、马来西亚、日本、中国台湾、菲律宾

服务范围：

- 前期实施
- 流程优化 / 合规深度分析
- 薪酬外包与薪酬 / 人力资源咨询
- Workday 集成与帮助台支持

全球 HCM：

Workday 集成 + 财务系统接口 + Links One



知名香港低成本航空公司

所需服务：名义雇主(EOR)

员工人数：

67

地点：

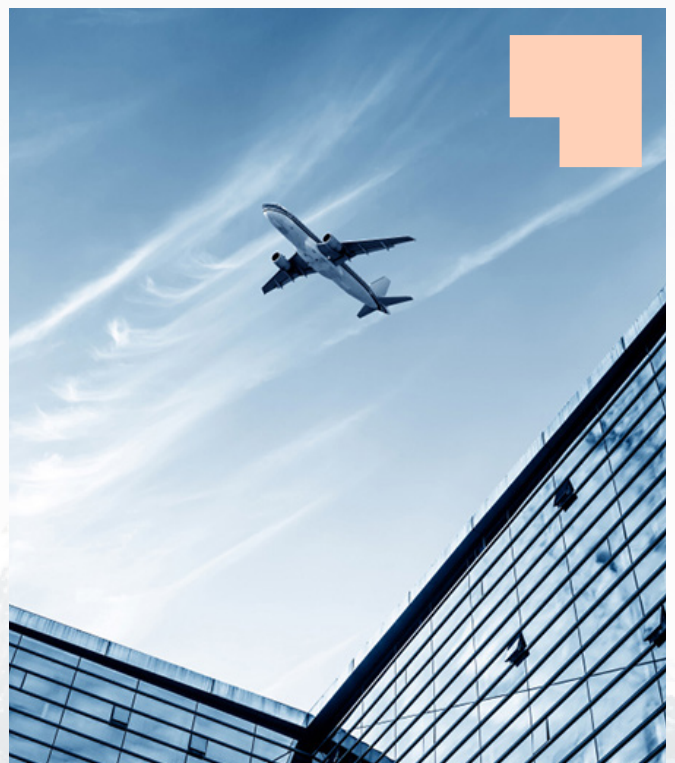
中国大陆、台湾、日本、韩国、泰国、越南、菲律宾

服务范围：

- 优化合规支持与深度咨询
- 员工手册编制
- 雇佣合同拟定
- 设立商业保险设置
- 薪酬与人力资源咨询
- 通过 Links One 门户进行电子休假管理
- Links One 电子平台请假管理

全球人力资本管理(HCM)：

Links One 工资单与在线休假管理



值得信赖的领导力

Lynette Liew

亚太区高级业务发展经理

皋翊人力资源及薪酬 (由连智领域提供支持)



皋翊人力资源及薪酬 (由Links International提供支持)

Lynette 负责推动东南亚市场以解决方案为导向的销售工作。她依托当地市场生态, 建立了广泛的人力资源 (HR) 领域业务合作关系。凭借其对人力资源共享服务、HR 业务伙伴模式及客户体验 (CX) 的深入理解, Lynette 能够协助客户识别并制定最合适的解决方案。



我们的人才引领方向。

我们的技术赋能支持。

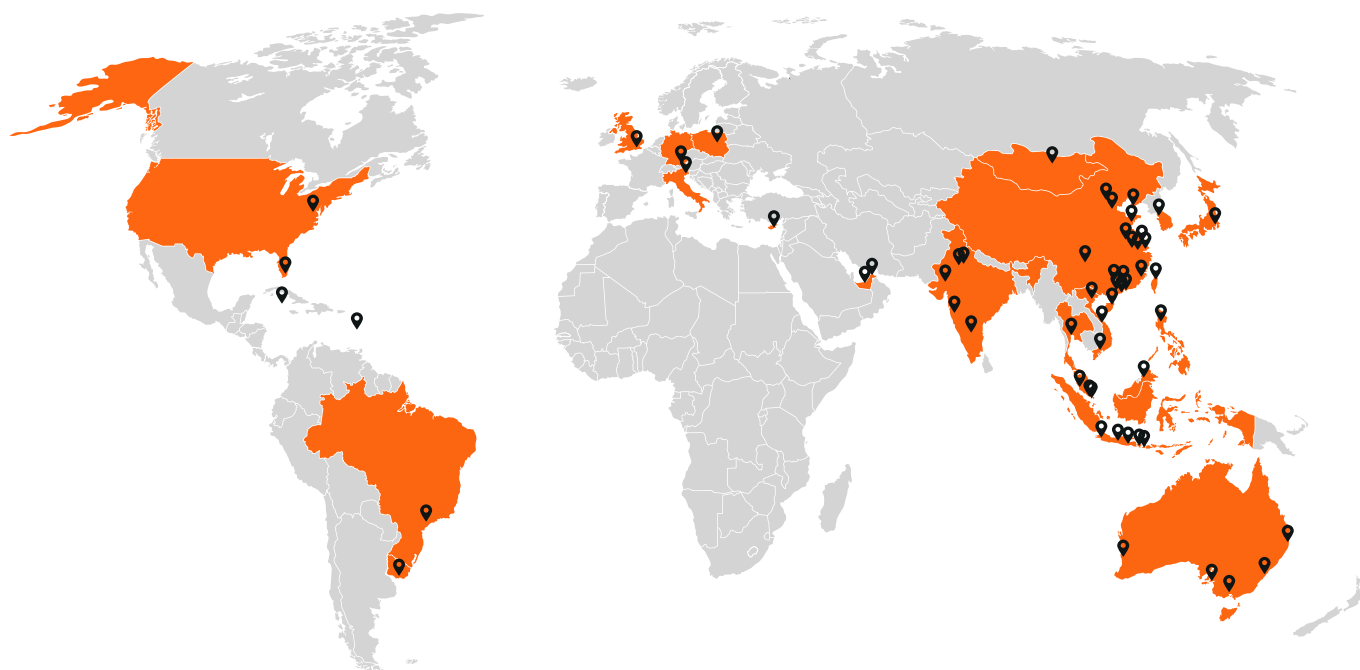
我们的客户体验与众不同。

关于皋翊(Ascentium)

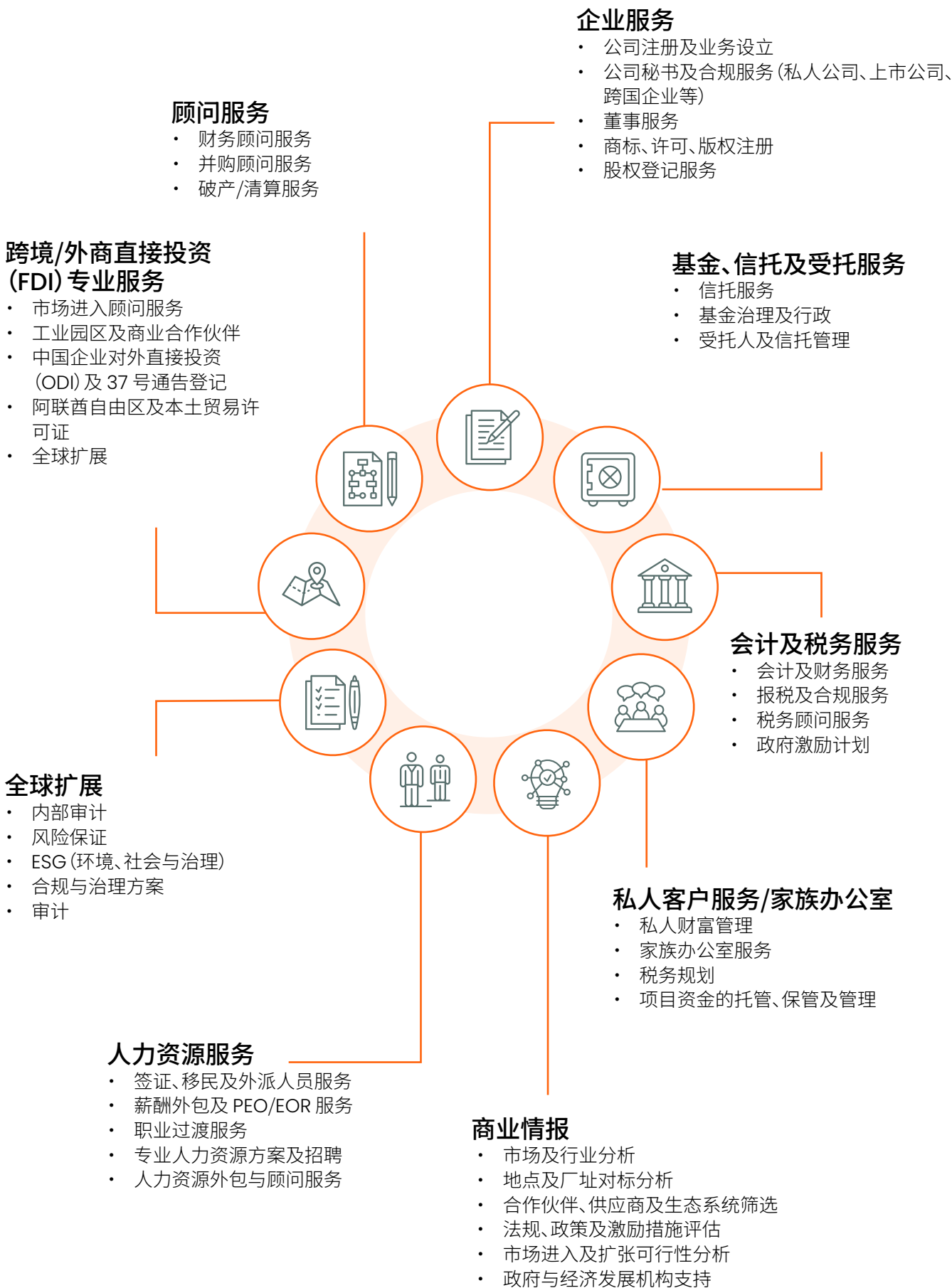
皋翊(Ascentium)是全球领先的商业服务平台,致力于帮助企业与个人迈向卓越之巅。公司总部位于新加坡,凭借专业人才、目标导向型技术及对卓越服务的坚定信念,助力客户实现非凡增长。

我们在全球 27 个市场的 58 座城市拥有超过 2,900 名专业人才,提供企业服务、财务会计、基金管理、人力资源及信托与受托服务等一体化解决方案。我们服务超过65,000 家不同行业的客户实体,皋翊融合行业专家与创新技术来赋能解决方案,帮助客户应对复杂挑战,发掘可持续增长的新机遇。

我们正用实践证明,全球化规模与卓越客户体验可以相辅相成、彼此成就。因为我们不止追求更好——更致力于缔造更好。



我们的服务项目



总部

新加坡

#39-06/10, Ocean Financial Center,
10 Collyer Quay,
Singapore 049315
邮箱: commercial@ascentium.com



本地办事处

亚太地区:

澳大利亚

(悉尼、阿德莱德、布里斯班、墨尔本及珀斯)
Level 1, 6-10 O'Connell Street,
Sydney NSW 2000, Australia
电话: +61 2 8999 1199

中国大陆

(北京、重庆、大连、福州、广州、海口、杭州、南京、宁波、青岛、上海、深圳、苏州、天津及中山)
中国北京朝阳区
景华南街5号
远洋光华国际C座16楼
电话: +86 400 009 0890

中国香港

香港干诺道中111号
永安中心16楼
电话: +852 2853 5888
手机: +852 6556 0723 (WhatsApp)

印度

(孟买、班加罗尔、甘地纳格尔、古尔冈及新德里)
B-1602, ONE BKC, Bandra Kurla Complex,
Mumbai 400051, India
电话: +91 77380 66622

印度尼西亚

(雅加达、巴厘岛、巴淡岛、龙目岛、三宝壟及泗水)
AXA Tower, 36th Floor, Kuningan City,
Jl. Prof. Dr Saatrio Kav. Kuningan,
Jakarta Selatan, 12940, Indonesia
电话: +62 21 5010 1510
手机: +62 813 3355 7116 (WhatsApp)

日本 (东京)

KDX Toranomon 1 Chome Building 11F,
1-10-5 Toranomon, Minato-ku,
Tokyo 105-0001, Japan
电话: +81 50 4560 2659

纳闽

Unit Level 13(A), Main Office Tower,
Financial Park Labuan, Jalan Merdeka,
87000, Labuan F.T., Malaysia
电话: +60 87 451688

中国澳门

澳门新口岸宋玉生广场 181-187 号
光辉集团商业中心 4 楼 R 室
电话: +853 6622 2529

马来西亚 (吉隆坡)

Level 5, Guoco Tower, 6 Jalan Damanlela,
Damansara City, Bukit Damansara,
50490, Kuala Lumpur, Malaysia
电话: +60 3 7890 2833
手机: +60 12548 7911 (WhatsApp)

蒙古 (乌兰巴托)

13th Floor, ICC Tower, Jamiyan Gun Street 9,
Sukhbaatar District, 1st Khoroo,
Ulaanbaatar 14240, Mongolia
电话: +976 9952 7888

菲律宾 (大马尼拉)

8th Floor, Marajo Tower, 312 26th,
Street West corner 4th Avenue,
Bonifacio Global City, Taguig, 1634,
Philippines
电话: +63 2 8424 1350
手机: +63 998 962 0430

新加坡

36 Robinson Road, #20-01 City House,
Singapore 068877
电话: +65 6990 8220
手机: +65 8699 8821 (WhatsApp)

韩国 (首尔)

13th Floor, 416 Hangang-daero, Jung-gu,
Seoul, South Korea 04637
电话: +82 2 2041 5180

台湾 (台北)

台湾台北市信义区
松仁路97号18楼125室
电话: +886 701 010 0036

泰国 (曼谷)

S-Metro Building, Suite 11, Level 20,
725 Sukhumvit Road, Klongtan Nua,
Wattana, Bangkok 10110, Thailand
电话: +662 180 6340

越南 (岘港、河内及胡志明市)

The Galleria Office Building, 258 Nam Ky Khoi
Nghia Street, Vo Thi Sau Ward, District 3,
Ho Chi Minh City, 72408, Vietnam
电话: +84 28 3535 0019

欧洲、英国及中东地区:

塞浦路斯 (利马索尔)

Omrania Centre, 313, 28th October Avenue,
Limassol, 3105, Cyprus
电话: +357 2526 2305

德国 (慕尼黑)

Pettenkoferstraße 22, 80336 Munich, Germany
电话: +49 176 27752984

意大利 (乌迪内)

Piazza XX Settembre No. 23 - 33100 Udine, Italy
电话: +39 0432 754214

波兰 (华沙)

Ul. Twarda 18, Spektrum Tower, 22 p.,
00-105 Warszawa, Poland
电话: +48 22 243 01 10

英国 (伦敦)

5th Floor, Basildon House, 7-11 Moorgate, London,
EC2R 6AF, United Kingdom
电话: +44 33 3070 3777

阿联酋 (迪拜及阿布扎比)

Al Saaha Office B, 404,
Souk Al Bahar Burj Khalifa District, Dubai, UAE
电话: +971 4 457 8200
手机: +971 4 457 8220

美洲地区:

巴西 (圣保罗)

Av. Brig. Faria Lima, 485 - 2o. andar, Torre Norte,
Itaim Bibi, São Paulo - SP, CEP: 01452-002, Brasil
电话: +55 113 504 0921

英属维尔京群岛

Craigmuir Chambers, Road Town,
Tortola, VG1110, BVI
电话: +1 284 394 7500

开曼群岛

4th Floor, Harbour Place, 103 South Church
Street, Grand Cayman, KY1-1002
电话: +1 345 640 2020

美国 (迈阿密及华盛顿特区)

9th Floor, 1221 Brickell Avenue,
Miami, FL 33131, USA
电话: +1 305 347 5180

乌拉圭 (蒙得维的亚)

Ruta 8, Km 17,500, Edificio @1, local 113,
Montevideo, 91600, Uruguay
电话: +59 82 518 2238